

«СОГЛАСОВАНО»

Собранием первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Д/с «Рябинка» пос.
ж/д ст.Калейкино»
Протокол от «22» 04 2021 г.
№ 2
Председатель ППО
Хасанзянова З.И.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий
МБДОУ «Д/с «Рябинка» пос.
ж/д ст.Калейкино»
Приказ от «22» 04 2021 г.
№ 24
Хайрулина Д.Р.

М.П.



Положение

**об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
МБДОУ «Д/с «Рябинка» поселка железнодорожной станции Калейкино»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «Д/с «Рябинка» пос. ж/д ст.Калейкино»;
- Коллективным договором МБДОУ «Д/с «Рябинка» пос. ж/д ст.Калейкино»
и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Д/с «Рябинка» пос. ж/д ст.Калейкино» (далее – МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДООУ.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.2. Основные показатели премирования:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины – 50, 60, 65 лет в размере 1000 руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДООУ);
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации – 300 руб;
- получением знаков отличия – 1000 руб;
- благодарственных писем, грамот, наград МОиН РФ и МОиН РТ, муниципального уровня;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштабов;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда – 300 руб;
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.) – 300 руб;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.) – 300 руб.
- работа с ветеранами, пенсионерами (работающими и неработающими) – 200 руб;

- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)
- наставничество

4. Порядок премирования работников

Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

- победителям Международных, Российских и Республиканских конкурсов (за 1 место – 300 руб., 2 место – 200 руб., 3 место – 150 руб.); Муниципальных конкурсов (за 1-3 места по 400 руб.); участникам – 200 руб.
- выполнение плана детодней по группам свыше 80-85%: воспитателям – 300 руб., младшим воспитателям – 300 руб.
- за выполнение общественных работ в сельской местности (субботники, участие в предвыборных компаниях, ДНД и т.д.), в том числе, перечисленных выше – 300 руб.
- грамоты МО и Н РФ, МО и Н РТ – 500 руб., муниципальные – 300 руб.
- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского уровня (организатору мероприятия – 500 руб., участникам – 300 руб.)
- за работу, не входящую в круг должностных обязанностей – 300 руб.

Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

5. Заключительные положения

Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.

Срок действия Положения с 22.04.2021 года по 22.04.2024 года.

Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем 3 года.

Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.